

## ปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินการตามมาตรการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในสถานศึกษา

รายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา  
สู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ 2567

มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
บุคคลที่ยังใช้บังคับในสถานศึกษา ปีงบประมาณ  
2567 ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

027

ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในสถานศึกษา  
ปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ 2566 (ปีที่ผ่านมา)

028

การสรุปรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ  
2566 (ปีที่ผ่านมา) ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินการตาม  
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. รายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ  
ผลการวิเคราะห์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มีรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี 2566 (ปีที่ผ่านมา) ดังนี้

1. ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม
2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

041

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินโครงการนิเทศ แนะนำ  
และติดตามการปฏิบัติงาน ด้านบัญชี การเงิน และพัสดุ  
ในระบบ New GFMS Thai วิทยาลัยอาชีวศึกษา  
อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2566 ภายใต้โครงการ  
วิทยาลัยเครือข่ายตรวจสอบภายในระดับจังหวัด และ  
วิทยาลัยเครือข่ายนำร่องตรวจสอบภายในระดับจังหวัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ปีที่ผ่านมา)
2. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ปีที่ผ่านมา)  
ซึ่งทั้ง 2 โครงการ ประกอบด้วย
  - 1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม
  - 2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
  - 3) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

