

ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

สถานศึกษาจัดทำหลักเกณฑ์การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (มี)
รายงานการประชุม
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ไม่มี)
3. การพัฒนาบุคลากร (ไม่มี) แต่ปรากฏ
ในข้อ ๐26
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (มี)
ประกาศผลการปฏิบัติงาน
5. การให้คุณให้โทษและการสร้าง
ขวัญกำลังใจ (ไม่มี) แต่ปรากฏในข้อ ๐26

027

ประเด็นการพัฒนาให้ดีขึ้น

จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในสถานศึกษา
ปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

สถานศึกษาจัดทำรายงานผลการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปี เป็นการรายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แต่ปรากฏ
ในรายงานเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

028

จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
เป็นการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ปีที่ผ่านมา)
ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. รายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ผลการวิเคราะห์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถานศึกษาจัดทำรายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตประจำปี

เป็นรายงานผลการดำเนินการป้องกันการ
ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ซึ่งสถานศึกษาผ่านการประเมิน ITA และต้นแบบ
สำหรับข้อมูลที่แนบมา ขาดด้านอุปสรรค ปัญหา
และข้อเสนอแนะ

041

จัดทำสรุปผลรายงานการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
“โครงการนิเทศ แนะนำ และติดตามการปฏิบัติ
งาน ด้านบัญชี การเงิน และพัสดุ ในระบบ New
GFMS Thai วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ 2566 ภายใต้โครงการ
วิทยาลัยเครือข่ายตรวจสอบภายในระดับจังหวัด
และวิทยาลัยเครือข่ายนำร่องตรวจสอบภายใน
ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”
(ปีที่ผ่านมา) โดยมีประเด็นสรุปผล ดังนี้

1. ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม
2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ