



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

งานบุคลากร
ฝ่ายบริหารทรัพยากร
วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อมูลบุคลากร
วิทยาลัยอาชีวศึกษาอตรดดิตถ์

1 อัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2566

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2565

อัตรากำลังของ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอตรดดิตถ์	มีบุคลากรทั้งสิ้น	128	คน
ก. ข้าราชการ		52	คน
1 ผู้บริหาร	3	คน	
2 ข้าราชการครู	35	คน	
3 ครูผู้ช่วย	14	คน	
4 บุคลากรทางการศึกษาอื่น	-	คน	
ข. ลูกจ้างประจำ		1	คน
1 ทำหน้าที่สอน	-	คน	
2 ทัวไป/สนับสนุน	1	คน	
ค. พนักงานราชการ		12	คน
1 ทำหน้าที่สอน	11	คน	
2 ทัวไป/สนับสนุน	1	คน	
ง. ลูกจ้างชั่วคราว		63	คน
1 ทำหน้าที่สอน	27	คน	(ครูชาวต่างชาติ 3 คน)
2 ทัวไป/สนับสนุน	36	คน	
จ. มีข้าราชการ/ลูกจ้าง มาช่วยราชการ	-	คน	
ฉ. มีข้าราชการ/ลูกจ้าง ไปช่วยราชการที่อื่น	-	คน	

ช. มีอัตราว่าง ไม่มีคนครอง

6 คน

 1 ข้าราชการ 6 คน

 2 ลูกจ้างประจำ - คน

2 ข้อมูลบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา		98 คน						
ก. ครูผู้สอน		ข. เจ้าหน้าที่ทั่วไป/สนับสนุน		รวม				
-ต่ำกว่า ม.6	คน	6	คน	6	คน			
-ปวช./ม.6	คน	3	คน	3	คน			
-ปวส./อนุปริญญาตรี	คน	11	คน	11	คน			
-ปริญญาตรี	41	คน	18	คน	59	คน		
-ปริญญาโท	18	คน		คน	18	คน		
-ปริญญาเอก	1	คน		คน	1	คน		
รวม	60	คน	รวม	38	คน	รวม	98	คน

3 ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว จำแนกตามแหล่งเงินที่จ้าง		63		รวม				
ก. ครูผู้สอน		ข. เจ้าหน้าที่ทั่วไป/สนับสนุน		รวม				
- จ้างด้วยงบบุคลากร	คน		คน		คน			
- จ้างด้วยงบดำเนินงาน	คน		คน		คน			
- จ้างด้วยงบเงินอุดหนุน	24	คน	36	คน	60	คน		
- จ้างด้วยเงินรายได้ (บกศ.) (ครูต่างชาติ)	3	คน		คน	3	คน		
- จ้างด้วยเงินอื่น ๆ		คน		คน		คน		
รวม	27	คน	รวม	36	คน	รวม	63	คน

ข้อมูลบุคลากรทั้งหมด จำแนกตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ

1. ข้าราชการ รวม 52 คน (ข้าราชการครู และข้าราชการพลเรือน)

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา (ป.เอก/โท/ตรี...)	ปฏิบัติหน้าที่	
		สอนสาขาวิชา	สนับสนุน/ธุรการทั่วไป
1. นายบัณฑิตย์ สิงห์ช่างชัย	ปริญญาเอก	ผู้อำนวยการ	
2. อัคราว่าง		รองผู้อำนวยการ	
3. นายสมเกียรติ มั่นดี	ปริญญาโท	รองผู้อำนวยการ	
4. นายสยาม ใต้ทอง	ปริญญาโท	รองผู้อำนวยการ	
5. อัคราว่าง		รองผู้อำนวยการ	
6. นายภัทรพล โพธิ์หิรัญ	ปริญญาโท	สามัญ	
7. นางนงนันทน์ ศักดิ์พงศ์สิงห์	ปริญญาโท	อาหารและโภชนาการ	
8. นายสุรศักดิ์ บุญประเสริฐ	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
9. นายธานี สังข์เอี้ยว	ปริญญาตรี	ศิลปกรรม	
10. นางผกา มาศ พุกอินทร์	ปริญญาโท	การบัญชี	
11. นางสาวอนันชา ยมนา	ปริญญาตรี	ผ้าและเครื่องแต่งกาย	
12. นางสุนันทา พุดโต	ปริญญาโท	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
13. นางเบญจพร อ้าแจ้ง	ปริญญาตรี	การบัญชี	
14. นางสาวสาวิมล คำเพ็ง	ปริญญาตรี	แฟชั่นและสิ่งทอ	
15. นางสุธัญญา พวงลัดดาวลัย	ปริญญาตรี	การเลขานุการและการจัดการสำนักงาน	
16. นางกาญจนา มั่นดี	ปริญญาตรี	การบัญชี	
17. นางสาวสุภาภรณ์ โตโสภณ	ปริญญาเอก	การตลาดและการจัดการทั่วไป	
18. นายชินกฤต ประสารยา	ปริญญาโท	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
19. อัคราว่าง			
20. นางสาวดวงรัตน์ แต่งทอง	ปริญญาตรี	การท่องเที่ยว	
21. นางสาวอำภา สุภาพ	ปริญญาตรี	อาหารและโภชนาการ	(ครูผู้ช่วย)
22. นายปรกรณ์ แสงชื่อ	ปริญญาโท	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
23. นางอรพิน เกตุจันทร์	ปริญญาโท	สามัญ	
24. นางสาวจันทร์จิรา วงศ์แก้ว	ปริญญาตรี	การตลาดและการจัดการทั่วไป	(ครูผู้ช่วย)
25. นายวัชรวุฒิ เรือนคำ	ปริญญาโท	ศิลปกรรม	
26. นางสีฟ้า วุฒิ	ปริญญาตรี	สามัญ	
27. นางสาวศุภกานต์ ส่งพันธ์ธนธิกุล	ปริญญาตรี	สามัญ	(ครูผู้ช่วย)
28. อัคราว่าง			
29. อัคราว่าง			
30. นางวรรณิศา พรหมทับ	ปริญญาตรี	สามัญ	
31. นายสิงห์คม วุฒิชชาติ	ปริญญาโท	การบัญชี	
32. นายหิรัญเศรษฐ์ เทพหัสติน ณ อยุธยา	ปริญญาตรี	การโรงแรม	(ครูผู้ช่วย)
33. นายสุรพงษ์ สกุลพันธ์	ปริญญาโท	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา (ป.เอก/โท/ตรี...)	ปฏิบัติหน้าที่	
		สอนสาขาวิชา	สนับสนุน/ธุรการทั่วไป
34. นายจักรพันธ์ จันทรเชียว	ปริญญาตรี	อาหารและโภชนาการ	(ครูผู้ช่วย)
35. นางสาววรินทร์พร จิโรขกมลวัฒน์	ปริญญาตรี	สามัญ	(ครูผู้ช่วย)
36. นางสาวรัตนา จันมา	ปริญญาโท	สามัญ	
37. นางสาวมุดา เขียวจัน	ปริญญาตรี	การตลาดและการจัดการทั่วไป	(ครูผู้ช่วย)
38. นางสาวชญาณิช ปวงกาวิ	ปริญญาตรี	สามัญ	
39. นางสาวกกุล กักคีศรี	ปริญญาโท	การเลขานุการและการจัดการสำนักงาน	
40. นางสาวจันทร์จิรา กมรศิลปธรรม	ปริญญาโท	สามัญ	
41. นายสุพจน์ ใจน้อย	ปริญญาตรี	ศิลปกรรม	(ครูผู้ช่วย)
42. นางสาวดารารัตน์ นาพรมา	ปริญญาตรี	ศิลปกรรม	(ครูผู้ช่วย)
43. นางสาวสุธาทิพย์ อยู่ตั้ง	ปริญญาตรี	อาหารและโภชนาการ	(ครูผู้ช่วย)
44. นางสาวจงรักษ์ เทียนชำ	ปริญญาตรี	การบัญชี	(ครูผู้ช่วย)
45. นางสาวสุภาพร ณะขวิ่าง	ปริญญาตรี	การบัญชี	(ครูผู้ช่วย)
46. อัคราวิ่าง			
47. นายวันชัย น้อยจันทร์	ปริญญาตรี	สามัญ	
48. นางประเทือง จุลวาทีน	ปริญญาโท	สามัญ	
49. นางสาวจิตราบุษ รักสังจา	ปริญญาโท	การท่องเที่ยว	
50. นางสาวอภิรดา ม่วงทอง	ปริญญาโท	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
51. นางสาวสุนิสา สุธะลัก	ปริญญาตรี	สามัญ	
52. นางสาวอริชาภัทร์ บุญปั้น	ปริญญาตรี	สามัญ	(ครูผู้ช่วย)
53. นายวัชรชัย ชำพงค์	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
54. นางบุศรา คงศักดิ์	ปริญญาโท	การบัญชี	
55. นางสาวกฤษณา เครือวรรณ	ปริญญาตรี	การบัญชี	(ครูผู้ช่วย)
56. นายเพิ่มพูน มาก่อกุล	ปริญญาตรี	สามัญ	
57. นางสาวกัญญาภัทร มนะสิริกุล	ปริญญาตรี	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
58. นางสาวอารีลา สุปน	ปริญญาโท	สามัญ	

2. ลูกจ้างประจำ รวม 1 คน (ทำหน้าที่สอน ธุรการ ทั่วไป)

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา (ป.เอก/โท/ตรี...)	ปฏิบัติหน้าที่	
		สอนสาขาวิชา	สนับสนุน/ธุรการทั่วไป
1. นางปาริน จิ่งต่อตระกูล	ปวช		พนักงานธุรการ ระดับ ๕

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา (ป.เอก/โท/ตรี...)	ปฏิบัติหน้าที่	
		สอนสาขาวิชา	สนับสนุน/ธุรการทั่วไป
19 นางสาววันวิสา ป่าสวน	ปริญญาตรี	คหกรรมศาสตร์	
20 นายกฤษดา เลี้ยงประเสริฐ	ปริญญาตรี	การตลาด	
21 นายสรศักดิ์ ประทีศ	ปริญญาตรี	อาหารและโภชนาการ	
22 นายสุรชนัย สอนอิน	ปริญญาตรี	ศิลปกรรม	
23 นางสาววิสุดา ชัดิยะ	ปริญญาตรี	อาหารและโภชนาการ	
24 นางนันทนา พุ่มอรัญ	ปริญญาโท	การตลาด	
25. Ms. Villa Bay-an Tom en	ปริญญาตรี	ภาษาอังกฤษ	
26. Mr. Tek Bahadur Samal	ปริญญาตรี	ภาษาอังกฤษ	
27. Ms. Du Yindie	ปริญญาตรี	ภาษาจีน	

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา (ป.เอก/โท/ตรี...)	ปฏิบัติหน้าที่	
		สอนสาขาวิชา	สนับสนุน/ธุรการทั่วไป
1 นางคณินิจ อิ่มเอิบ	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่เอกสารการพิมพ์
2 นายรัฐธรรมพัฒน์ ธนะพัฒน์	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ทะเบียน
3 นายวสันต์ พิมพ์เอี่ยม	ป. 6		พนักงานขับรถยนต์
4 นายอ้น อิ่มเอิบ	ปวส.		เจ้าหน้าที่โครงการพิเศษ (นันทนาการโรงเรียน)
5 นางปวีณา หล้าสุข	ปวส.		เจ้าหน้าที่สารบรรณ
6 นางนาคยา มูลทองน้อย	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่บุคลากร
7 นางรัชฎาภรณ์ บุญธรรม	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่วัดผล
8 นายสมหมาย บุญจง	ปวช.		ยาม
9 นายภูมิเรศ เทพกฤษณ์	ม. 3		นักรการภารโรง
10. นางพานิช เทพกฤษณ์	ป. 6		นักรการภารโรง
11. นายเนติพงษ์ สัจจา	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูล
12. นายธานี หล้าสุข	ปวท.		ยาม
13. นางสาวสุกัญญา ชำทับทิม	ปวส.		เจ้าหน้าที่โครงการพิเศษ
14. นางผกากรอง จันทร์คำ	ปวส.		เจ้าหน้าที่บัญชี
15. นางสาวปนัดดา ใจทหาร	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่สวัสดิการ
16. นางสาวบุษจรี รอดศรี	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ธุรการ (งานพัสดุ)
17. นางสาวสุพรรณษา ปันปา	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ธุรการ (งานทวีภาคี)
18. นางสาวสุกัญญา โภชนจันทร์	ปวส.		เจ้าหน้าที่วัดผล
19. นางสาวสุกัญญา เหล่าเสนา	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่งานแนะแนวฯ
20. นายแนน ปันอิน	ป. 6		ยาม
21. นางสาวจิราพร กาดอนันต์	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ธุรการ (งานการเงิน)
22. นางนภัสกานต์ ชุมเชิง	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
23. นางสาวเสาวภาคย์ ห้องพ่วง	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ธุรการ (งานการเงิน)
24. นายจรรุญ มะดัน	ม. 6		พนักงานขับรถยนต์

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา (ป.เอก/โท/ตรี...)	ปฏิบัติหน้าที่	
		สอนสาขาวิชา	สนับสนุน/ธุรการทั่วไป
25. นางสาวปรมกมล ตาวัน	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ห้องสมุด
26. นางสาวเกสร เจริญรัตน์	ปวส.		เจ้าหน้าที่ทะเบียน
27. นางสาวจิรพันธ์ แก้วตา	ปวส.		เจ้าหน้าที่เอกสารการพิมพ์
28. ว่าที่ ร.ต.หญิง ศิริรัตน์ ทับแก้ว	ปวส.		เจ้าหน้าที่เอกสารการพิมพ์ (งานพัฒนาหลักสูตรฯ)
29. นางสาววิไลลักษณ์ ผ่องแจ้ง	ปวส.		เจ้าหน้าที่ห้องสมุด (งานวิทยบริการและห้องสมุด)
30. นายธานีป รินทร์มัย	ปวส.		เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูล
31. นางสาวจันทร์จิรา พรหมทอง	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่งานผลิตรายการ
32. นางสาวสโรชา ภักดีศรี	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่งานบุคลากร
33. นายเรงชัย ทองเลิศ	ป. 6		ยาม
34. นางสาววันวิสา วันสี	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ธุรการ (งานพัสดุ)
35. นางสาววริศรา ชีเปรม	ปริญญาตรี		เจ้าหน้าที่ธุรการ (งานพัสดุ)
36. นางสาวหทัยเหม บุญกิตติวดีน	ปวส.		เจ้าหน้าที่ธุรการ (งานการเงิน)

ประเด็นนโยบายและการขับเคลื่อนจุดเน้น

- 2. การยกระดับพัฒนาคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

3.8 มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2561

มาตรฐานที่ 2 การจัดการอาชีวศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ด้านการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ด้านการบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ด้านการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

3.9 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :

➤ 3 ห่วง

- พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

➤ เงื่อนไข

ความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง)

คุณธรรม (ซื่อสัตย์สุจริต อดทน เพียร มีสติปัญญา)

➤ สมดุล/พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/วัฒนธรรม

3.10 ค่านิยมหลัก 12 ประการ

- 2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- 4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
- 8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- 10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

4. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

สภาพของสังคมไทยในปัจจุบันเป็นที่ยอมรับกันว่า มีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยเทคโนโลยี ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ส่วนหนึ่งได้รับความสะดวกสบายทางวัตถุมากขึ้น ในขณะที่เดียวกันการพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญยิ่งขึ้นไปนั้น ย่อมต้องพัฒนาบุคคลก่อน เพราะถ้าบุคคลอันเป็นองค์ประกอบของส่วนรวมไม่ได้รับการพัฒนาแล้ว ส่วนรวมจะเจริญและมั่นคงได้ยากยิ่ง การที่บุคคลจะพัฒนาได้ ก็ด้วยปัจจัยประการเดียว คือ การศึกษา การศึกษานั้นแบ่งเป็นสองส่วน คือ การศึกษาด้านวิชาการ (Academic learning) ส่วนหนึ่งคือการอบรมปมนิสัย (Spiritual development) ให้เป็นผู้มีจิตใจใฝ่ดี ใฝ่เจริญ ส่วนหนึ่งการพัฒนาบุคคลจะต้องพัฒนาให้ครบถ้วนทั้งสองส่วน เพื่อให้บุคคลได้มีความรู้ไว้ใช้ประกอบการ และมีความดีไว้เกื้อหนุน การประพฤติปฏิบัติทุกอย่างให้เป็นไปในทางที่ถูกที่ควร และอำนวยผลเป็นประโยชน์ที่พึงประสงค์

วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาเห็นแล้วว่า การสร้างคนให้มีความรู้ควบคู่ไปกับคุณธรรม คือ การสร้างชาติ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง จนเกิดความปลอดภัย นำความสงบร่มเย็นมาสู่ชีวิต และนำเอา หลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่งานที่รับผิดชอบ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อ สนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจศาสตร์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่งาน รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง

5.2 เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางในการปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติหน้าที่งานที่รับผิดชอบได้

5.3 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษารู้จักสิทธิและหน้าที่ของตนเอง

5.4 เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

6. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เสิ่งปริมาณ

1) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 80%

2) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 10 ครั้ง / ปี

6.2 เสิ่งคุณภาพ

1) ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจศาสตร์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่งาน รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง

2) ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางในการปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติหน้าที่งานที่รับผิดชอบได้

3) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษารู้จักสิทธิและหน้าที่ของตนเอง

4) ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

7. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

ขั้นตอนดำเนินการ

- การอบรม / ประชุม / สัมมนา เสิ่งปฏิบัติการ
- การศึกษาดูงานสถานประกอบการ / สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านต่าง ๆ
- การฝึกปฏิบัติในสถานประกอบการ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 120 คน

2. จัดทำโครงการฯ จำนวน 10 ครั้ง / ปี

ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

สถานที่ดำเนินโครงการ ตามที่วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์กำหนด

8. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

เงิน รายได้สถานศึกษาของรัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจศาสตร์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่งาน การจัดการเรียนการสอน รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง

9.2 ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางในการปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติหน้าที่งานที่รับผิดชอบได้

9.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษารู้จักสิทธิและหน้าที่ของตนเอง

9.4 ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง

10. การติดตาม และการประเมินผล โครงการ

10.1 ใช้แบบสอบถาม

10.2 ประเมินจากผลการปฏิบัติงาน

3.12 ค่านิยมหลัก 12 ประการ

- 1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- 5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- 8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- 10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

- 12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

4. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้นักศึกษามีความสามารถในการคิดพิจารณาสิ่งต่าง ๆ ที่เรียนรู้เชิงเหตุผล การสร้างและรักษาภาวะระเบียบ การอยู่ร่วมกันในสถาบัน การควบคุมตนเองให้สามารถปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม เพื่อส่งเสริมความสงบสุขในสังคมย่อมต้องอาศัยสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาจิตพิสัยในสถานศึกษา กระบวนการปลูกฝังที่ได้ผลดีที่สุด คือ การถ่ายทอดทางสังคม ครูเป็นผู้มีอิทธิพลต่อจากพ่อแม่ในการถ่ายทอดความมีระเบียบวินัย ความเข้มแข็งในการปฏิบัติภารกิจ การพัฒนาปรับปรุงบุคลิกภาพให้เป็นที่น่าเคารพและศรัทธาของศิษย์ เป็นสิ่งที่ควรได้รับการส่งเสริมให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งความมีวินัยนั้น พิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจด้วยเหตุผลเชิงจริยธรรม การควบคุมตนเองให้กระทำตามข้อตกลง การให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างของผู้มีวินัยในตนเอง และมีวินัยทางสังคม ความมีน้ำใจ ความสนใจใฝ่รู้และความเป็นไทย

การส่งเสริมเยาวชนให้มีวินัยในตนเองและวินัยทางสังคม ก็คือ การส่งเสริมให้ครูผู้ปฏิบัติภารกิจ ด้วยการมีวินัยที่เข้มแข็ง เสียสละและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ นั้นเอง ฉะนั้น ภารกิจสำคัญของสถานศึกษา จึงควรส่งเสริมให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าใจหลักการพัฒนานวินัย ร่วมมือกันสร้างแนวทางส่งเสริมพัฒนาความมีวินัยของนักศึกษาร่วมกัน และเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์ ดังนั้น จึงจัดทำโครงการเชิดชูบุคลากรดีศรีอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นการยกย่องครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง มีวินัย เสียสละและอุทิศเวลาแก่ทางราชการ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นผู้นำทางด้านวินัยด้านอื่น ๆ

5.2 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูในฐานะบุคลากรดีเด่นด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านอื่น ๆ

6. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเชิดชูเป็นคณาจารย์ดีเด่นไม่น้อยกว่า 80%

6.2 เชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นผู้นำทางด้านวินัยและด้านอื่น ๆ
2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูในฐานะบุคลากรดีเด่นด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านอื่น ๆ

7. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

7.1 กิจกรรมเชิดชูครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับราชการ

7.2 กิจกรรมเชิดชูครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การจัดทำสื่อการเรียนการสอน กีฬา ดนตรี ศิลปะ ความประพฤติที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นต้น

ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

สถานที่ดำเนินโครงการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์

8. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

จากเงิน รายได้สถานศึกษาของรัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นผู้นำทางด้านวินัยและด้านอื่น ๆ
- 9.2 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์

10. การติดตาม และการประเมินผล โครงการ

10.1 ใช้แบบสอบถาม

10.2 ประเมินจากผลการปฏิบัติงาน

3.8 มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2561

มาตรฐานที่ 2 การจัดการอาชีวศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ด้านการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

3.9 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :

- 3 ห่วง
 - พอประมาณ
 - มีเหตุผล
 - มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี
- เงื่อนไข
 - ความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง)
 - คุณธรรม (ซื่อสัตย์สุจริต อุดม เพียร มีสติปัญญา)
- สมดุล/พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - วัตถุ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/วัฒนธรรม

3.10 ค่านิยมหลัก 12 ประการ

- 1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- 4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
- 5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- 7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- 8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- 10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

4. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเองให้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นของโลกปัจจุบันและอนาคต

วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ได้พิจารณาเห็นแล้วว่า “การศึกษาดูงานเป็นการสร้างเสริมความรู้ ประสบการณ์ที่แปลกใหม่ และเป็นการเปิดโลกทัศน์” ให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เท่าทันต่อสิ่งที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้นำความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และก่อให้เกิดครู และบุคลากรทางการศึกษาเกิดการพัฒนาตนเอง ด้านความรู้ และประสบการณ์เพิ่มขึ้นต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในด้านสิ่งแวดล้อม ธรรมชาติศึกษา วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม การประกอบอาชีพของชาวไทย

5.2 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนาการเรียนการสอนต่อไป

6. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เสิ่งปริมาณ

- 1) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 80%
- 2) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้ศึกษาดูงาน จำนวน 2 ครั้ง

6.2 เสิ่งคุณภาพ

- 1) ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษา การประกอบอาชีพต่าง ๆ วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรมและโบราณสถานในประเทศ
- 2) ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีประสบการณ์และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการเรียนการสอนต่อไป

7. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

ขั้นตอนดำเนินการ

เสนอโครงการ ประสานงานกับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โครงการพระราชดำริ สถานประกอบการด้านอาชีพต่าง ๆ ในแต่ละภูมิภาค วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม และโบราณสถาน ดำเนินงานตามโครงการ และสรุปผลงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

สถานที่ดำเนินโครงการ ตามที่วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์กำหนด

8. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

จากเงิน งบประมาณเคັก งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน *300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษาของ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โครงการพระราชดำริ สถานประกอบการ ด้านอาชีพต่าง ๆ ในแต่ละภูมิภาค วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรมและโบราณสถาน

9.2 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับประสบการณ์นำไปพัฒนาการเรียนการสอนต่อไป

10. การติดตาม และการประเมินผล โครงการ

จากแบบสอบถาม

9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

4. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช มีความสำคัญต่อประเทศชาติและพสกนิกรชาวไทยทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง อีกทั้งกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในทุกระดับ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างยั่งยืน

วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และต้องการปลูกฝังให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา ได้ทดลองปฏิบัติจริงตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการครูและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถนำประสบการณ์ในชีวิตประจำวันมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนตลอดจนประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

5.2 เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

5.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถนำประสบการณ์ในชีวิตประจำวันมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนตลอดจนประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

5.4 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน นักศึกษา

6. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เชิงปริมาณ

1) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 80%

2) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 ครั้ง / ปี

6.2 เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชฯ อย่างถูกต้อง

2) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางในการปฏิบัติตนเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตประจำวัน

7. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

ขั้นตอนดำเนินการ

1. เสนอขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการและประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ
3. เตรียมความพร้อมในการจัดโครงการ
 - ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ
 - จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการจัดโครงการ
4. ดำเนินการโครงการอบรม
5. ติดตามและประเมินผลการอบรม
6. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

สถานที่ดำเนินโครงการ ที่พักอาศัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

จากเงิน รายได้สถานศึกษาของรัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตระหนักถึงความสำคัญในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

9.2 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

9.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาคุณภาพชีวิตและนำประสบการณ์ในชีวิตประจำวันมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

9.4 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน นักศึกษา

10. การติดตาม และการประเมินผล โครงการ

ประเมินจากสภาพจริง

โครงการเร่งประสิทธิภาพการสอนครูอาชีวศึกษาและจัดหาบุคลากรสนับสนุนเพื่อคืนครูให้นักเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ชื่อบุคคล/หน่วยงานรับผิดชอบ นางสุภาวกุล ภักดีศรี หัวหน้างานบุคลากร

2. ลักษณะโครงการ โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ
 โครงการตามภาระงานประจำ
 โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

3. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ
 - 3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580
 - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

 - 3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
 - ด้านที่ 4 ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand’s Transformation)

 - 3.3 ยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา ในระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2555 – 2569)
 - นโยบายที่ 2 : พัฒนาปริมาณและคุณภาพของครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา
ด้านอาชีวศึกษา

 - 3.4 ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ
 - 2 ผลิต พัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

 - 3.5 นโยบายและจุดเน้น ของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - จุดเน้น
 - 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

 - 3.6 ยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
 - 3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

 - 3.7 นโยบายและจุดเน้นการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - จุดเน้น “ยกระดับคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาแบบองค์รวมโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน”
 - ประเด็นนโยบายและการขับเคลื่อนจุดเน้น
 - 1. การจัดการศึกษาเพื่ออาชีพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 - 2. การยกระดับพัฒนาคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

3.8 มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2561

มาตรฐานที่ 2 การจัดการอาชีวศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ด้านการบริหารจัดการ

3.9 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :

- 3 ห่วง
 - พอประมาณ
 - มีเหตุผล
 - มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี
- เงื่อนไข
 - ความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง)
 - คุณธรรม (ซื่อสัตย์สุจริต อุดม เพียร มีสติปัญญา)
- สมดุล/พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - วัตถุ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/วัฒนธรรม

3.10 ค่านิยมหลัก 12 ประการ

- 1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- 7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- 9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

- 11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- 12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

4. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ ได้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาชีพหลายสาขาวิชา และจัดการเรียนการสอนหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาการตลาด เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ปัจจุบันมีจำนวนนักเรียน นักศึกษา เพิ่มขึ้นในทุกปีการศึกษา จึงส่งผลให้วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ขาดแคลนครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน อีกทั้งยังไม่ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามาเพื่อทดแทนอัตราว่าง สถานศึกษาจึงต้องกำหนดให้ครูผู้สอนต้องไปปฏิบัติหน้าที่สายสนับสนุนอีกหน้าที่หนึ่ง จึงทำให้เวลาในการเตรียมการจัดการเรียนการสอนของครูผู้สอนลดลง และมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการเรียนของนักเรียน นักศึกษา ดังนั้น สถานศึกษาจึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนด้วยการจ้างครูอัตราจ้าง และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเพิ่มเติม และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรเดิมที่มีอยู่โดยการเพิ่มอัตราค่าจ้างและสวัสดิการด้วยงบประมาณอุดหนุน เงินรายได้

และงบประมาณอื่น ๆ เพื่อให้สถานศึกษาขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานการจัดการอาชีวศึกษา

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน
- 5.2 เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานการจัดการอาชีวศึกษา
- 5.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนของครูผู้สอน
- 5.4 เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน
- 5.5 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

6. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 6.1.1 ครูอัตราจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 คน / ปีงบประมาณ
- 6.1.2 เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 5 คน / ปีงบประมาณ

6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 6.2.1 ครูผู้สอนมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- 6.2.2 เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของตนเอง
- 6.2.3 ครูผู้สอนและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

7. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

7.1 กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ

- 7.1.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 7.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
- 7.1.3 จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาในการดำเนินโครงการ
- 7.1.4 ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
- 7.1.5 สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
- 7.1.6 รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

เสนอต่อผู้อำนวยการเห็นชอบ

- 7.1.7 ประกาศผลการประเมินฯ และจัดทำคำสั่งจ้างสำหรับผู้ได้รับการพิจารณา
- 7.1.8 สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

7.2 ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

7.3 สถานที่ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์

8. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

จากเงิน รายได้สถานศึกษาของรัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 617,400 บาท
(หกแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้
- 9.2 สามารถยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นที่น่าพอใจตามมาตรฐานการจัดการอาชีวศึกษาได้
- 9.3 ครูผู้สอนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนได้มากขึ้น
- 9.4 เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพได้มากขึ้น
- 9.5 ครูผู้สอนและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

10. การติดตาม และการประเมินผล โครงการ

ประเมินผลจากการปฏิบัติงาน

งบประกอบ 1

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ	งบประมาณที่จัดสรร			รวมทั้งสิ้น	งบประมาณจากต้นสังกัด	ผู้รับผิดชอบโครงการ	เป้าหมาย		หมายเหตุ
		รายได้สถานศึกษาของรัฐ	รายได้สถานศึกษาของรัฐ (อวท.)	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				บวช (คน)	บวช (คน)	
1	ฝ่ายวิชาการ โครงการศึกษาดูงานในสถานประกอบการของนักเรียนระดับ ปวช.	-	-	-	155,000.00	-	หัวหน้าสาขาวิชาสายอาชีพ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	✓	-	
2	โครงการศึกษาดูงานในสถานประกอบการของนักศึกษา ระดับ ปวส.	-	-	-	-	-	หัวหน้าสาขาวิชาสายอาชีพ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	-	✓	
3	โครงการพัฒนางานวิชาการสู่ความเป็นเลิศ - ศึกษาดูงานสถานศึกษาที่เป็นเลิศด้านวิชาการ - พัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษสำหรับครูผู้สอน - การขับเคลื่อนชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) - การมีเทศ ฉีดตาม การขับเคลื่อนชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	50,000.00 50,000.00 15,000.00	-	-	115,000.00 50,000.00 50,000.00 15,000.00	-	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	✓	✓	ครูและบุคลากรทางการศึกษา
4	กิจกรรมพัฒนาวิชาการตามนโยบาย การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบบริหารสถานศึกษา ศส. 02 อชนโลน การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนการเรียนรู้อบรมคณะครู โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนโดยภูมิปัญญาท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-	-	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	✓	✓	
5	โครงการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี	-	-	-	-	-	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ นายวันชัย น้อยจันทร์ และนางกาญจนา มั่นดี	✓	✓	
6	โครงการการจัดแข่งขันทักษะวิชาชีพ ระดับ อศจ. ระดับภาค และระดับชาติ ประจำปีการศึกษา 2565.	-	-	-	-	-	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	✓	✓	

ที่	โครงการ	งบประมาณที่จัดสรร			รวมทั้งสิ้น	งบประมาณจากต้นสังกัด	ผู้รับผิดชอบโครงการ	เป้าหมาย		หมายเหตุ
		รายได้สถานศึกษาของรัฐ	รายได้สถานศึกษาของรัฐ (อ.พ.)	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน				ปวช. (คป)	ปวส. (คป)	
	ศูนย์บริหารทรัพยากร									
	งานบุคลากร									
51	โครงการพัฒนาความรู้และเพิ่มประสบการณ์ให้กับครูและบุคลากรสถานศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตต์	200,000.00	-	-	827,400.00 200,000.00		นางสุภาวกุล ภักดีศรี หัวหน้างานบุคลากร	-	-	ครูและบุคลากร
52	โครงการจัดบุคลากรที่รักอาชีพศึกษาดูงาน	5,000.00	-	-	5,000.00		นางสุภาวกุล ภักดีศรี หัวหน้างานบุคลากร	-	-	ครูและบุคลากร
53	โครงการศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	เงินค้ำ *300,000.00		นางสุภาวกุล ภักดีศรี หัวหน้างานบุคลากร	-	-	ครูและบุคลากร
54	โครงการครูและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปภาคดำรงชีวิต	5,000.00	-	-	5,000.00		นางสุภาวกุล ภักดีศรี หัวหน้างานบุคลากร	-	-	ครูและบุคลากร
55	โครงการส่งเสริมสุขภาพกายและจิตของครูและบุคลากรสนับสนุนเพื่อนครูให้รักเรียน	617,400.00	-	-	617,400.00		นางสุภาวกุล ภักดีศรี หัวหน้างานบุคลากร	-	-	ครูข้าราชการ เจ้าพนักงาน
56	โครงการวิทยาลัยเครือข่ายตรวจสอบภายในระดับจังหวัด และวิทยาลัยเครือข่ายนำร่องตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5,000.00	-	-	5,000.00 5,000.00		นางเบญจพร อำนวย หัวหน้างานบัญชี	-	-	สถานศึกษา ในสังกัด อศจ.
57	โครงการของหายได้คืน	-	-	-	20,000.00		นายปกรณ์ แสงชื่อ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	-	-	ครูและบุคลากร
58	โครงการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายตามเข้าภายใน วอศ.อด.	-	-	-	-		นายปกรณ์ แสงชื่อ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	-	-	ครูและบุคลากร
59	โครงการจัดทำสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตต์	-	-	20,000.00	20,000.00		นายปกรณ์ แสงชื่อ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	-	-	
	รวมโครงการฝ่ายบริหารทรัพยากร	832,400.00	-	20,000.00	852,400.00					

งบประกอบ 2
งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบรายได้สถานศึกษาของรัฐ

ที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมเงิน	หมายเหตุ
ฝ่ายบริหารทรัพยากร					
งานบริหารงานทั่วไป					
1	เครื่องสำรองไฟ 800 VA	2 เครื่อง	2,500.00	5,000.00	
				5,000.00	
งานบุคลากร					
1	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 1	1 ชุด	22,000.00	22,000.00	
				22,000.00	
งานการบัญชี					
1	เครื่องพิมพ์แบบฉีดยึกพร้อมติดตั้งตั้งหมึกพิมพ์	1 เครื่อง	5,000.00	5,000.00	
2	เครื่องสำรองไฟ 800 VA	1 เครื่อง	2,500.00	2,500.00	
				7,500.00	
งานการเงิน					
1	เครื่องพิมพ์แบบฉีดยึกพร้อมติดตั้งตั้งหมึกพิมพ์	1 ชุด	5,000.00	5,000.00	
2	เครื่องสำรองไฟ 800 VA	1 เครื่อง	2,500.00	2,500.00	
				7,500.00	
งานทะเบียน					
1	เครื่องพิมพ์เลเซอร์	1 เครื่อง	10,000.00	10,000.00	
				10,000.00	
งานพัสดุ					
1	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 1	1 ชุด	22,000.00	22,000.00	
2	เครื่องพิมพ์แบบฉีดยึกพร้อมติดตั้งตั้งหมึกพิมพ์	1 เครื่อง	5,000.00	5,000.00	
3	เครื่องสำรองไฟ 800 VA	1 เครื่อง	2,500.00	2,500.00	
				29,500.00	
งานประชาสัมพันธ์					
1	ป้ายประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์	1 ป้าย	700,000.00	700,000.00	
				700,000.00	
งานอาคารสถานที่					
1	เก้าอี้สำนักงาน	1 ตัว	10,000.00	10,000.00	
2	เครื่องตัดกิ่งไม้ไฟฟ้า 20 นิ้ว	1 เครื่อง	5,500.00	5,500.00	
3	ตู้เชื่อม 2 ระบบ	1 เครื่อง	13,000.00	13,000.00	
4	พัดลมโคจร 18 นิ้ว	9 ตัว	1,600.00	14,400.00	
5	พัดลมแบบติดผนัง 18 นิ้ว	3 ตัว	1,600.00	4,800.00	
				47,700.00	
รวมฝ่ายบริหารทรัพยากร				829,200.00	

ส่วนที่ 3
สรุปงบท้ายรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการ	แหล่งค่าใช้จ่าย								รวมทั้งสิ้น	หมายเหตุ
	งบประมาณ				งบเงินอุดหนุน					
	แผนบุคลากร ภาครัฐ	ปวช.	ปวส.	ระยะสั้น	ทั่วไป (ค่ากิจกรรม พัฒนาผู้เรียน)	ค่าจัด การเรียนการสอน	เงินรายได้ สถานศึกษาของรัฐ			
							ค่าจัด	เงินรายได้		
ยอดยกมา (ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)										
ขอจัดสรร										
รวม	0.00	190,000.00	6,300,000.00	0.00	1,200,000.00	6,900,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00	
1. งบประมาณ										
เงินเดือน ค่าจ้าง บุคลากร										
1.1 เงินเดือนข้าราชการ										
1.2 เงินประจำตำแหน่ง										
1.3 ค่าจ้างประจำ										
1.4 ค่าจ้างชั่วคราว (รวมค่าครองชีพชั่วคราว)										
1.4.1 ลูกจ้างชั่วคราว 36 คน										
1.4.2 ครูจ้างสอน 28 คน										
1.5 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ										
(รวมค่าครองชีพชั่วคราว) คน										
2. งบดำเนินงาน										
2.1 ค่าตอบแทน										
ค่าตอบแทนข้าราชการ										
เงินสมทบคู่ชีพภาคเรียนและการฝึกอบรม										
ค่าจ้างสอนพิเศษ ค่าอาหารที่ควบคุมเวลา	50,000.00		100,000.00					611,400.00	761,400.00	
ค่าตอบแทนพิเศษ	50,000.00		600,000.00					6,050,000.00	6,700,000.00	
ค่าตอบแทนพนักงาน										
ค่าตอบแทนพิเศษ (ข้าราชการ, ผู้จ้างประจำ)										
ยอดยกไป	0.00	100,000.00	700,000.00	0.00	0.00	6,322,080.00	6,661,400.00	6,661,400.00	13,783,480.00	

